Leitbild

der Orientierungszeiten gGmbH

Stand: 30. August 2023

Unser Leitbild bringt unsere Unternehmensphilosophie auf den Punkt. Es dient dazu, das übergeordnete Ganze unserer Bildungsarbeit im Blick zu behalten. Es beschreibt unseren Ausgangspunkt und unsere Vision, unsere Mission und unsere Ziele. Außerdem stellt es dar, welche Werte wir innerhalb unserer Organisation und in unseren Seminaren leben.

Unser Ausgangspunkt

Die Welt, in der wir leben, ist von multiplen und komplexen Krisen von teils globalem Ausmaß betroffen. Die Veränderungen geschehen in zunehmendem Tempo, sind widersprüchlich und unübersichtlich und wirken zunehmend bis in den Alltag der Menschen hinein. Was gestern noch als selbstverständlich galt, wird heute in Frage gestellt oder erweist sich als fragil und vergänglich. Viele Menschen sind davon überfordert. Orientierung, Resilienz und Mut zum Handeln zu finden ist daher das vielleicht wichtigste Bildungsthema unserer Zeit. Diesem widmet sich die Orientierungszeiten gGmbH.

Unsere Vision

Unsere Vision ist eine demokratische Gesellschaft, in der alle Menschen ihre Kompetenzen und ihre Persönlichkeit individuell entfalten können, selbstbewusst und resilient im Leben stehen und entsprechend ihrer Kräfte Verantwortung in der Welt, insbesondere für einen gelingenden sozialökologischen Wandel, übernehmen.

Wir sind überzeugt, dass die Basis zur Bewältigung und Gestaltung der bevorstehenden Transformationen die innere Entwicklung ist – bezogen auf die eigene Person, aber auch in Bezug auf die innere Kultur von Beziehungen, in Gruppen, in Unternehmen und in der Gesellschaft insgesamt. Wir zählen uns damit zu einer wachsenden weltweiten Bewegung von Akteuren, die sich auf „Inner Future Skills“ und „Inner Development Goals“ fokussieren.

Gemeinsam träumen wir von einer Welt, in der kluge, reflektierte, empathische und mutige Menschen die Weichen für die Zukunft stellen. Bewusstsein, Einstellungen und Haltungen sind wesentlich, um positive Veränderungen zu bewirken.

Unsere Mission

Die Orientierungszeiten gGmbH hat sich zur Aufgabe gemacht, junge Menschen auf ihrer Suche nach Orientierung zu begleiten und ihnen dafür Bildungs-, Erfahrungs- und Austauschräume zur Verfügung zu stellen. Ziel ist, dass sie zu einem ganzheitlich erfüllten Leben finden und zugleich tatkräftig an einer lebenswerten Zukunft für alle mitwirken.

Laut unserer Satzung (Stand 10. August 2022) realisieren wir dies insbesondere durch

- die Entwicklung, Durchführung und Förderung von Bildungsveranstaltungen zur ganzheitlichen Lebens- und Berufsorientierung, Persönlichkeitsentwicklung und Resilienzförderung, zur politischen und kulturellen Bildung sowie zur Bildung für nachhaltige Entwicklung, vornehmlich für Jugendliche und junge Erwachsene,
- dabei insbesondere Realisierung sogenannter „Orientierungszeiten“, d.h. Seminare von längerer Zeitdauer mit gemeinschaftlichem Leben, inspiriert durch das skandinavische Folkehojskole-Modell und
- Qualifizierung pädagogischen Personals zur Durchführung von Bildungsveranstaltungen.

Als freier Bildungsträger erschaffen wir ein sich ständig weiterentwickelndes Angebot, das gleichermaßen auf die Erfordernisse einer zukunftsfähigen Gesellschaft und des Arbeitsmarkts wie auf die Bedürfnisse und Lernwünsche unserer Zielgruppen reagiert. An der Konzeption unserer Veranstaltungen wirken stets Mitarbeitende mit verschiedenartigen Bildungshintergründen und unterschiedlichem Alter sowie Vertreter*innen unserer Zielgruppen mit.

Auf unseren Seminaren unterstützen wir unsere Teilnehmenden darin, sich selbst kennenzulernen, ihre Potentiale und Werte zu entdecken, Sinnfragen zu stellen, anderen Menschen und Lebewesen empathisch zu begegnen, fremde Perspektiven einzunehmen, gewohnte Narrative zu reflektieren, neue Visionen zu entwickeln, besonnene Entscheidungen zu treffen, konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammenzuarbeiten und eine gemeinschaftliche, gesunde und nachhaltige Lebensweise zu erproben.

Letztlich sollen unsere Teilnehmenden lernen, sich selbst zu steuern und eine klare persönliche und berufliche Ausrichtung zu finden. Auf dieser Grundlage können sie ihr Privat- und Berufsleben sinnerfüllt gestalten und auch Verantwortung in der Gesellschaft übernehmen.

Unsere Ziele

Wir halten unsere Orientierungsseminare für ein sehr wirkungsvolles Instrument in Bezug auf die oben skizzierte Vision. Daher ist unser Ziel, unser Bildungsangebot qualitäts- und wirkungsorientiert weiterzuentwickeln und möglichst vielen jungen Menschen eine Teilnahme zu ermöglichen.

Wir verfolgen dabei zwei Ansätze:

1. Weiterentwicklung unseres Kernprojekts „Bachelor of Being“ (BoB), Aufbau von weiteren BoB-Standorten in Deutschland, ebenso Entwicklung weiterer Orientierungsformate, gern für weitere Zielgruppen, mit variierender Dauer, mit verschiedenen Schwerpunkten und gemeinsam mit Partnern, dafür auch Qualifizierung von pädagogischen Kräften

2. Politische Etablierung von mehrmonatigen Orientierungszeiten im deutschen Bildungssystem (vergleichbar mit den Freiwilligendiensten) und perspektivisch Unterstützung anderer Träger bei der Entwicklung ähnlicher Orientierungsprogramme durch Beratung und Qualifizierung

Eine strategische und operative Konkretisierung der genannten Ziele erfolgt jenseits dieses Leitbilds.

Unsere Werte

Die Werte, die wir in unserer Bildungsarbeit vermitteln, versuchen wir auch in unserem Unternehmen zu leben.

Sinn vor Gewinn: Wir verstehen uns als innovatives „Purpose-Unternehmen“, bei dem die Erreichung unserer wertorientierten Unternehmensziele einen höheren Stellenwert besitzt als der finanzielle Erfolg.

Qualität: Wir arbeiten mit motivierten, gut qualifizierten und eigenverantwortlich tätigen Mitarbeiter*innen. Diese stehen hinter unserem Leitbild und unserem Schutzkonzept und beteiligen sich an deren Weiterentwicklung.

Bildungsgerechtigkeit: Unsere Bildungsveranstaltungen richten sich an alle Jugendlichen und jungen Erwachsenen, unabhängig von Qualifikationen, finanziellen Möglichkeiten und soziokulturellem Milieu. Daher bemühen wir uns, Seminarkosten über Dritte einzuwerben.

Ökologische Nachhaltigkeit: Wir berücksichtigen bei allen Entscheidungen, welchen ökologischen Fußabdruck unsere Entscheidungen hinterlassen und versuchen ihn möglichst gering zu halten. So verzichten wir z.B. auf Fleisch, nutzen möglichst öffentliche Verkehrsmittel oder bilden Fahrgemeinschaften und teilen, leihen und reparieren Gegenstände.

Weltanschauliche Offenheit: Wir folgen keinem definierten Glaubenssystem. Vielmehr versuchen wir, die Vielfalt möglicher Weltanschauungen und Lebenspraxen auf integrale Weise zu verstehen und zu würdigen.

Aktualität und Prozessorientierung: Bei der Planung und im Verlauf unserer Bildungsveranstaltungen greifen wir aktuelle Herausforderungen auf und arbeiten teilnehmer- und prozessorientiert.

Wertschätzung: Unser Umgang miteinander wird getragen von gegenseitiger Empathie, Anerkennung und Gleichwertigkeit. Wir wertschätzen uns gegenseitig für unsere Verschiedenheit und unsere Stärken.

Transparenz und Fehlertoleranz: Wir kommunizieren offen und lassen uns hinterfragen. Wir können Fehler eingestehen und einander verzeihen.

Persönliche Entwicklung: Wir sind interessiert daran, uns selbst zu entwickeln und Neues zu erlernen. Daher bilden wir uns weiter, berücksichtigen die Rückmeldungen von Teilnehmenden und geben uns gegenseitig Feedback (z.B. im Rahmen von Supervision).

Authentizität und Integrität: Wir bemühen uns, so gut wie möglich selbst vorzuleben, was wir lehren, und authentisch mit unseren Persönlichkeiten und Lebensweisen präsent zu sein.

Dieses Leitbild wurde in der Gesellschafterversammlung am 30. August 2023 beschlossen und wird dort jährlich überprüft und bei Bedarf aktualisiert.